INFORMOVÁNÍ ZAMĚSTNANCE O MONITOROVÁNÍ PRACOVIŠTĚ A JEHO SOUHLAS

uzavřená dle ust. § 316 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění

Zaměstnavatel:

Název zaměstnavatele: ……………………………………………
Sídlo: ……………………………………………
zapsán v obchodním rejstříku vedeném u ……………. soudu v …………… , oddíl ……. , vložka …….
Zastoupen: ………………………………..(jméno a příjmení), …………………(datum narození) , bytem ……………………………

(dále jen „**zaměstnavatel**“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: ……………………………………………
Trvalé bydliště: ……………………………………………

(dále jen „**zaměstnanec**“)

**I.**

1. Zaměstnavatel tímto informuje zaměstnance, že jsou u něj dány závažné důvody spočívající ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele, které odůvodňují zavedení kontrolních mechanismů v podobě kamerových systémů.

1. Kamerový systém je zaveden v souvislosti s ………………………………………………………………………………………………. …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...… .
2. Zaměstnavatel zavádí tyto kontrolní mechanismy i v zájmu zaměstnanců, aby případně nebyli povinni k náhradě škody způsobené prokazatelně třetí osobou. (POKUD SE NEHODÍ, SMAŽTE) Použití jiného, méně do soukromí zaměstnance zasahujícího prostředku, není z důvodu provozních i ekonomických možné.

**II.**

1. Zaměstnanec bere na vědomí zpracování osobních údajů prostřednictvím obrazového záznamu kamerového systému, provozovaného za výše specifikovaným účelem ochrany majetku.
2. Osobní údaje bude zpracovávat pouze zaměstnavatel jakožto správce, v případě mimořádných události budou poskytnuty orgánům činným v trestním řízení, správním orgánům pro vedení přestupkového řízení apod.

**III.**

1. Kamerový systém se skládá celkem ze …(POČET KAMER)… …(DRUH KAMERY)… kamer umístěných ………………………………………………………………………. .
2. Ostatní prostory jako jsou ………………………………………… a další zázemí kamerovým systémem dotčeny nejsou, a to především v zájmu ochrany soukromí zaměstnanců.

**IV.**

1. Prodejna / Pracoviště / …(JINÉ)… je viditelně označena nápisem, že je dané pracoviště monitorováno, a to především z důvodu prevence a předcházení vzniku škod.
2. Záznamy budou uchovány po dobu ….. dní / měsíců a režim kamerového systému je nepřetržitý.
3. Zaměstnanec byl informován o právu na přístup k osobním údajům ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, a o právu žádat vysvětlení nebo odstranění vzniklého stavu v souladu s § 21 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů.
4. Z důvodu bezpečnosti a zabránění neoprávněného přístupu se lze k záznamu dostat pouze z ……………………………………………………………………………………………. .

**V.**

1. Zaměstnavatel tímto prohlašuje, že splnil povinnost registrace u Úřadu pro ochranu osobních údajů.

1. Zaměstnanec tímto potvrzuje, že zaměstnavatelem byl přímo informován o rozsahu kontroly a způsobech jejího provádění a souhlasí se zpracováním osobních údajů ve výše uvedeném rozsahu.
2. Souhlas zaměstnance se zpracováním osobních údajů je udělen na dobu neurčitou.

V ……………… dne ……………… V………………dne………………

……………………………..…….… ……………………………………

 Podpis zaměstnavatele Podpis zaměstnance