DOHODA O KONÁNÍ PRÁCE PŘESČAS VE DNECH PRACOVNÍHO KLIDU

uzavřená dle § 91, § 93, § 114 a §118 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

Pokyny k vyplnění – před finalizací dokumentu smažte:

* Vytečkovaná pole ............................ vyplňte platnými údaji
* Poznámky autora (*pozn. aut.*) před finalizací dokumentu smažte

Název zaměstnavatele: ……………………………………………
Sídlo: ……………………………………………
zapsán v obchodním rejstříku vedeném u ……………. soudu v …………… , oddíl ……. , vložka …….
Zastoupen: *(jméno a příjmení)*, *(funkce nebo jiný důvod zastoupení)*

(dále jen „**zaměstnavatel**“)

a

Jméno a příjmení: ……………………………………………
Bydliště: ……………………………………………
Datum narození: ……………………………………………

(dále jen „**zaměstnanec**“)

**I.**

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli dne …………….. pracovní smlouvu se sjednaným druhem práce ………………………., dnem nástupu do práce ……………….. a místem výkonu práce ………………….. (dále jen „**pracovní smlouva**“).

**II.**

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na konání práce přesčas dne …………….. , tedy v den pracovního klidu, a to z důvodu ……………………………………………………… …………………………………………………………………………………………… .
2. Zaměstnanci náleží za konání práce dne ………….. dosažená mzda. S ohledem na skutečnost, že u zaměstnance jde zároveň o výkon práce v den pracovního klidu, přísluší zaměstnanci též příplatek ve výši 10% průměrného výdělku. Jelikož dochází též k výkonu práce nad stanovenou týdenní pracovní dobu a práce je vykonávána mimo rámec rozvrhu pracovních směn se souhlasem zaměstnance, náleží zaměstnanci též příplatek za práci přesčas ve výši 25% průměrného výdělku nebo náhradní volno, které bude zaměstnanci poskytnuto dne …………… . *(vybrat buď příplatek nebo volno – pozn.aut.)*.

V ……………… dne ………………

………………………………… …………………………………

 Podpis zaměstnavatele Podpis zaměstnance